

荔湾到底什么是灵活用工的好处

发布日期: 2025-09-24

什么是灵活用工？首先我们来看百度百科里是这样说的：灵活用工等同于“灵活派遣(Flexible Staffing)”，是人才派遣服务领域的成长型产品，它由派遣公司承担全盘的法定雇主责任，在派遣人数确定、派遣周期、派遣人才的筛选方面都非常灵活的一种用工形式。“用人不管人，管人不用人”是派遣制用工形式。派遣单位招聘和管理职工而不使用职工，用人单位使用职工但不招聘和管理职工。从法律关系来看，劳动者和劳务派遣单位签署劳动合同，劳务派遣单位和用工单位签署劳务派遣协议，涉及劳动者、用人单位（即劳务派遣单位）以及用工单位三方主体。简单点来说，灵活用工，用传统的话说就是“打零工”，用流行的话说是“共用用工”，区别于固定全职员工，灵活用工模式下企业与人才不建立正式的全职劳动关系，企业基于用人需求的波峰波谷，灵活按需雇佣人才。什么是灵活用工？它给企业带来了哪些好处？荔湾到底什么是灵活用工的好处

灵活用工的优势有哪些？1、优化企业社保合规为了让灵活用工模式更加有效，通过比安财穗这样的灵活用工平台来操作，对于社保合规是非常有效的。企业通过比安财穗这个第三方灵活用工平台，和员工之间建立劳务合作关系，对于社保的缴纳是没有强制要求的，企业和员工可以根据自愿原则是否购买社保，这样企业就能实现社保合规并降低用人成本了。2、成本控制目标更加清晰对于企业来说，人工成本的增加本身并不是企业面临的大问题。相反，人工成本的几何增长和可控性才是企业较为关心的重心问题。而采用比安财穗的灵活用工服务后，企业人工成本上升控制的范围和目标就会非常明确。3、解决综合成本压力，降本增效灵活用工模式不仅是对于用工方面有着高效的降本效果，如果是使用了比安财穗灵活用工平台，那么还可以解决奖金、分红、奖金、提成、佣金、居间费等相关财税难题，通过比安财穗平台为企业量身定制的降本解决方案就能合法合规地处理好。荔湾到底什么是灵活用工的好处七部门出手！灵活用工政策大变！

灵活用工的四个发展方向一是用工市场化，灵活用工市场化后，配置效率高。二是服务专业化，社会进步必然带来分工的专业化。三是管理数字化，数字化对灵活用工产生这么大的影响是因为数字化使得人力资源公司对业务的理解有了分析依据，知道什么时候配置多少人才有可能使得管理效率高。四是政策规范化，灵活用工和灵活就业的定义目前还比较混乱，合规性问题在实际操作过程中有很多模糊地带。灵活用工模式的发展是必然的，同时国家对其加强管理规范也是必然的，因为这其中会直接牵涉到多方利益，包括国家利益、劳动者利益、企业利益。

首先，什么是灵活用工？2021年，湖南省市场监督管理局就给出了“灵活用工（共享经济）”第一个官方规范定义：灵活用工是指非全日制用工、劳务派遣用工、业务外包用工和平台型用工四种形态，其中平台型用工是指灵活就业人员与用工企业通过共享经济灵活用工服务平台

建立合作关系，而非雇佣或劳务关系，双方遵循“风险共担、利益共享”的原则，建立平等的业务承揽合作。简而言之，就是在灵活用工的新业态中，服务平台（比如外卖平台）和提供服务的人（比如外卖小哥）之间，并无直接劳务雇佣关系，而让两者连接起来的桥梁，就是灵活用工平台。什么是灵活用工，灵活用工需要注意什么？

如今，灵活用工有了新的立足点，企业有了新的用工模式，在许多行业内人士看来，劳务外包不能算是真正的灵活用工，劳务外包是企业为了减少行业中的用工风险将劳动关系转移到第三方，只能算是法律形式的灵活用工。真正的灵活用工是企业按照需求招聘自由职业者，以项目型业务为主，企业用工以及自由职业者的时间灵活。灵活用工包含以非全日制用工为代biao的时间上的灵活、以劳务派遣为代biao的雇佣形式上的灵活，以及在线平台复合衍生业态，打破用工地域、用工时间的限制，大幅度降低企业人力综合成本为代biao的服务形态上的灵活。企业利用灵活用工平台，提前规划项目用工解决方案压缩运行周期、准确匹配工作者助力节约人力成本、多项目并发大幅降低项目运营成本等，从而满足企业节奏发展多变的情况下的用人需求。什么是灵活用工？为什么可以降低企业成本和负税压力？荔湾到底什么是灵活用工的好处

什么是灵活用工？灵活用工有什么发展前景？荔湾到底什么是灵活用工的好处

一般来说，灵活用工的优势大于劣势。就优势而言，首先，它可以帮助劳动力企业节约成本。企业可以免除各种补贴、公积金、交通补贴、租赁住房补贴、电话补贴等费用。第二，劳动力企业可以提高效率。例如，在外包的形式下，外包公司更熟悉特定行业和领域的业务，更熟悉政策和变化。这样，我们就可以提供更好、更高效的服务，帮助劳动力企业提高效率。第三，灵活用工也可以享受税收优惠，如税收返还。当然，灵活用工并不是所有的优势，但也有一些潜在的风险点。例如，部分用人单位财务不完善，支出与账单不一致；个别用人单位灵工人不够重视，故意避免保险、社会保障等安全责任；部分用人单位选择外包公司资质不足、营业执照、税务登记证、组织机构代码证不完善、存在一定的法律风险等。但总的来说，灵活用工的优点多于缺点，灵活用工正处于政策红利期和新风口，在政策的支持下发展迅速。根据艾瑞咨询公司发布的《2021年中国灵活用工市场发展研究报告》，中国灵活就业市场年复合增长率将保持在25%，预计2022年灵活就业市场规模将超过1万亿元。可以预见，灵活用工将在新年继续取得良好的表现，取得更好的发展，让我们充满信心、希望。荔湾到底什么是灵活用工的好处

广东佰领企业管理有限公司位于北滘慧聪家电城1座20楼整层。公司自成立以来，以质量为发展，让匠心弥散在每个细节，公司旗下人力资源服务，企业管理服务，市场营销服务，商务信息咨询服务深受客户的喜爱。公司从事商务服务多年，有着创新的设计、强大的技术，还有一批专业化的队伍，确保为客户提供良好的产品及服务。蓝领汇人力集团凭借创新的产品、专业的服务、众多的成功案例积累起来的声誉和口碑，让企业发展再上新高。